

Правила програми рекомендацій InterLink у питаннях та відповідях

Q: Хто може брати участь у програмі?

A: Може брати участь будь-яка особа, за винятком найближчих членів родини HR команди InterLink.

Q: Кого можна рекомендувати?

A: Рекомендувати можна IT-спеціалістів, які, на Вашу думку, відповідають вимогам нашої вакансії та можуть бути зацікавлені у співпраці.

Ви можете рекомендувати своїх знайомих, родичів, друзів, колег, відомих вам спеціалістів з інших компаній та професійних спільнот тощо. Причому рекомендація може бути анонімною для кандидата, тобто ви надаєте лише контакти, а комунікацію на себе беруть HR менеджери.

Q: Які вакансії беруть участь у програмі?

A: У програмі рекомендацій беруть участь вакансії, розміщені на сайті компанії <https://interlink-ua.com/en/interlink-vacancies> та позначені спеціальним символом.

Q: Як зробити рекомендацію?

A: Вам потрібно заповнити форму нижче: <https://forms.gle/yd6kfjCa586mLLjN9>

Q: Як дізнатися результати?

A: Протягом 5-ти робочих днів з моменту надання рекомендації, з вами зв'яжеться HR менеджер і повідомить, чи прийнята до розгляду ваша рекомендація чи ні.

Q: Чому відхилили мою рекомендацію?

A: Підстави для відхилення рекомендації:

- Кандидат є в базі InterLink і з ним зв'язувалися протягом останніх трьох місяців;
- Кандидат вже співпрацює InterLink LLC або проходить навчання в рамках навчальних програм в InterLink;
- Кандидат розпочав співпрацю з компанією на позиції, що не передбачає реферальну винагороду;
- Кандидат співпрацював з InterLink LLC протягом останніх 12 місяців або проходив навчальні програми компанії;
- Кандидат не відповідає вимогам вакансії.

Q: Коли я можу отримати бонус?

A: Якщо рекомендований кандидат прийнятий на адаптаційний період, HR менеджер компанії зв'яжеться з вами, повідомить факт найму та узгодить всю необхідну інформацію для отримання бонусу. Бонус виплачується, якщо кандидату зробили пропозицію співпраці протягом терміну дії рекомендації. Датою рекомендації вважається дата

створення рекомендації на відповідній веб-сторінці InterLink LLC. Термін дії рекомендації - 3 місяці.

Q: Розмір бонусу та порядок виплати?

A: У разі прийому на адаптаційний період технічного спеціаліста (рекомендованого кандидата), особа, що порекомендувала його отримує винагороду за реферальною програмою у розмірі:

Middle позиція:

- 100 \$ - через місяць після виходу на адаптаційний період;
- 500 \$ - протягом місяця після проходження адаптаційного періоду.

Senior позиція:

- 200 \$ - через місяць після виходу на адаптаційний період;
- 800 \$ - протягом місяця після проходження адаптаційного періоду.

*Адаптаційний період у компанії триває 3 місяці.

Додаткові умови:

- Початкова сума бонусу може змінитися, якщо кандидат у ході співбесіди проходить на інший технічний рівень, ніж був заявлений (як нижчий, так і вищий). Технічний рівень кандидата оцінює фахівець компанії після інтерв'ю.
- Усі суми реферальних бонусів передаються компанією InterLink LLC у національній валюті (гривні) за поточним курсом НБУ на момент виплати, та обкладаються податками згідно законодавства України. Розмір суми бонусу зазначено до сплати податків. Податки сплачуються самостійно особою, яка надала рекомендації.
- Усі платежі обробляються офіційним партнером InterLink LLC, відповідно до обумовленої в компанії платіжної політики.
- Надання зовнішньої рекомендації для компанії InterLink LLC не ініціює будь-яких трудових відносин між особою, що рекомендує, та InterLink LLC. Особа, що рекомендує, не отримує повноважень для представництва InterLink LLC, надання коментарів або пропозицій співпраці від імені компанії.